



VERBALE N. 2

In data 07 del mese di dicembre dell'anno 2017 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 238 del 15/11/2017, parzialmente modificata con deliberazione n. 285 del 01/12/2017, entrambe esecutive ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott.ssa Mattaliano Anna Rita – Direttore Sanitario Aziendale – COMPONENTE di diritto
- Dott. Pratesi Mauro - Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza – USL Toscana Centro – Firenze COMPONENTE
- Dott.ssa Ferrari Anna Maria – Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza - Arcispedale Santa Maria Nuova – Reggio Emilia - COMPONENTE
- Dott. Borgognoni Francesco – Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza – USL – Umbria 1 - Perugia - COMPONENTE
- Dott.ssa Gaetana Bonanno - Dirigente Responsabile Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane - SEGRETARIA

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con nota prot. n. 0016119 del 15/11/2017, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio

sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proponcano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 elenchi di sei domande numerate rispettivamente e progressivamente dal n. 1A al n. 6A e dal n. 1B al n. 6B (Allegato A e Allegato B).

Vengono altresì predisposte due serie di polizze contenenti le singole domande contraddistinte con il corrispondente numero in elenco.

Ciascun candidato dovrà estrarre rispettivamente una polizza da ciascun gruppo e dovrà sostenere il colloquio sulle domande in esse contenute.

Ogni polizza estratta verrà siglata dal candidato.

Alle ore 9:30 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

Il colloquio si svolge con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo di idoneo documento di identità



(Allegato n. 1).

Risultano presenti i candidati: Ciampi Giovanni, Enea Iolanda, Giuffrida Clemente, Mauerhoff Thekla. Risulta assente il Dott. Praticò Luca.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A questo punto i candidati, interpellati, stabiliscono di procedere al sorteggio della lettera per l'ordine di escussione dei candidati. Viene estratta la lettera M.

Viene esaminata la candidata Dott.ssa Mauerhoff Thekla che estrae i numeri 5/A e 4/B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 45/50.

Viene esaminato il candidato Ciampi Giovanni che estrae i numeri 6/A e 2/B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40 /50.

Alle ore 10:27 la Commissione sospende i lavori.

Alle ore 11:15 la Commissione riprende i lavori.

Viene esaminata la candidata Enea Iolanda che estrae i numeri 1/A e 5/B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40 /50.

Viene esaminato il candidato Giuffrida Clemente che estrae i numeri 4/A e 3/B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze






della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40 /50.

La Commissione ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. D1, D2, D3, D4, D5)

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché la terna dei nominativi di coloro che, idonei, hanno conseguito il maggior punteggio. (Allegato E)

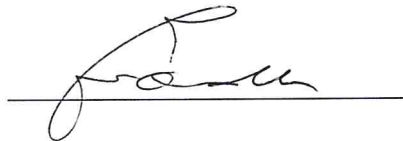
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Commissario dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente la terna.

La seduta viene chiusa alle ore 1305

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

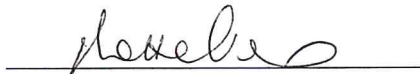
IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Anna Maria Ferrari)



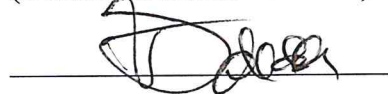
I COMPONENTI

(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

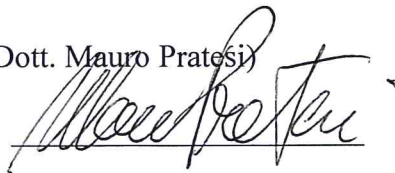


IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



(Dott. Mauro Pratesi)



(Dott. Francesco Borgognoni)



ALLEGATO A

1/A) Percorso del paziente con evento cerebro vascolare acuto dal territorio al trattamento definitivo;

2/A) Percorso del paziente con insufficienza respiratoria acuta dal territorio al trattamento definitivo;

3/A) Percorso del paziente con dolore toracico dal territorio al trattamento definitivo;

4/A) Percorso del paziente con trauma grave dal territorio al trattamento definitivo;

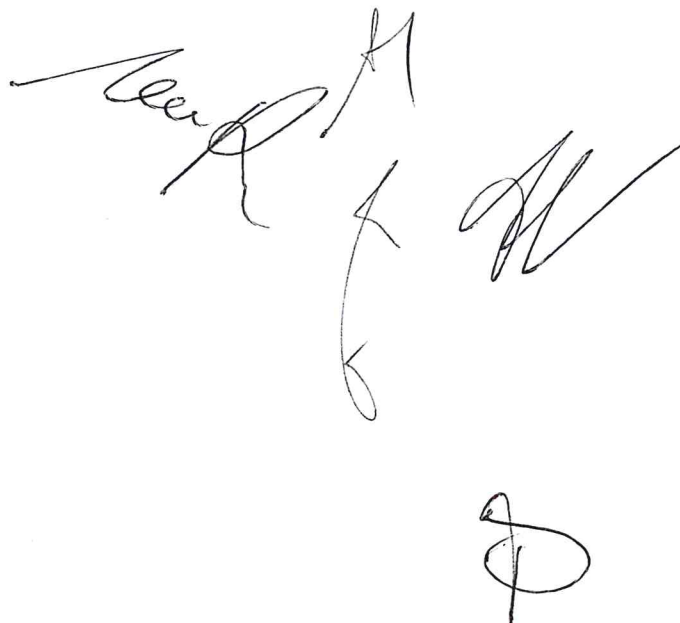
5/A) Percorso del paziente con sospetta sepsi dal territorio al trattamento definitivo;

6/A) Gestione del paziente con emorragia del tratto digerente.


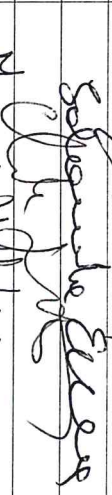


The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a large, stylized initial 'M'. Below it, there is a signature that appears to be 'M...' with a long horizontal stroke. To the right of this signature is another signature that looks like 'M...' with a vertical stroke. At the bottom right, there is a single, large, stylized signature that resembles a 'P' or 'D'.




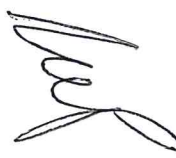
ALLEGATO B

- 1B) L'organizzazione del triage e sue ricadute;
- 2B) Valutazione dell'efficienza delle attività di Pronto Soccorso;
- 3B) Gestione delle emergenze infettivologiche;
- 4B) Linee guida, PDTA e privileges;
- 5B) La gestione della documentazione sanitaria e il consenso informato in area di emergenza;
- 6B) Codice di comportamento Aziendale e profili di responsabilità del Direttore di Struttura Complessa

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one large, flowing signature on the left; a smaller, more compact signature in the middle; and another signature on the right. Below these, there are several initials and a small circular mark, possibly a stamp or a specific signature.

ALLEGATO N. 1

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
1	CIAMPI GIOVANNI	12/05/1958	Patente J89978251K	
2	ENEA IOLANDA	12/03/1967	Patente AA5163258	
3	GIUFFRIDA CLEMENTE	26/10/1960	C.I. + AJ 8732923	
4	MAUERHOFF THEKLA	28/04/1954	C-AX 128356K	
5	PRATTICO LUCA	09/01/1973		ASSISTENTE

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza**

Allegato D/1

Scheda colloquio

Dott.ssa Mauerhoff Thekla nata il 28/04/54

Domanda 5/A : Percorso del paziente con sospetta sepsi dal territorio al trattamento definitivo

Domanda 4/B : Linee guida, PDTA e privileges

La candidata affronta gli argomenti estratti con adeguata competenza dimostrando una buona esperienza.

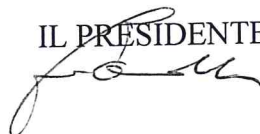
Punteggio 45

**A seguito della valutazione dei titoli, della casistica operatoria, nonchè, infine, del colloquio la
candidata viene giudicata IDONEA.**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza**

Allegato D/2

Scheda colloquio

Dott. Ciampi Giovanni nato il 12/05/1958.

Domanda 6/A : Gestione del paziente con emorragia del tratto digerente

Domanda 2/B : Valutazione dell'efficienza delle attività di pronto soccorso

Il candidato dimostra di possedere una adeguata esperienza in relazione agli argomenti trattati.

Punteggio 40

A seguito della valutazione dei titoli, della casistica operatoria, nonché, infine, del colloquio il candidato viene giudicato IDONEO.

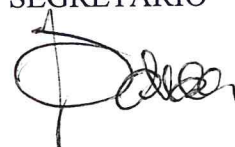
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza**

Allegato D/3

Scheda colloquio

Dott.ssa Enea Iolanda nata il 12/03/1967

**Domanda 1/A : Percorso del paziente con evento cerebrovascolare acuto dal territorio al
trattamento definitivo**

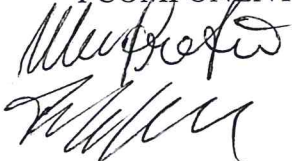
**Domanda 5/B : La gestione della documentazione sanitaria e il consenso informato in area di
emergenza**

**La candidata espone gli argomenti estratti evidenziando una buona conoscenza tecnica di
base.**


Punteggio 40

**A seguito della valutazione dei titoli, della casistica operatoria, nonchè, infine, del colloquio la
candidata viene giudicata IDONEA.**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza**

Allegato D/4

Scheda colloquio

Dott. Giuffrida Clemente nato il 26/10/60

Domanda 4/A : Percorso del paziente con trauma grave dal territorio al trattamento definitivo

Domanda 3/B : Gestione delle emergenze infettivologiche

Il candidato dimostra di possedere una adeguata esperienza in relazione agli argomenti trattati.

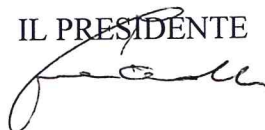
Punteggio 40

A seguito della valutazione dei titoli, della casistica operatoria, nonchè, infine, del colloquio il candidato viene giudicato IDONEO.

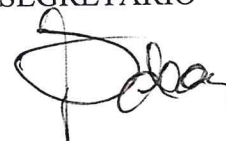
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza indetta con deliberazione n. 20 del 13/01/2017 e successiva rettifica con deliberazione n. 281 del 12/04/2017.

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno 2017 nel giorno 7 dicembre presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 238 del 15/11/2017, parzialmente modificata con deliberazione n. 285 del 01/12/2017, entrambe esecutive ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott.ssa Mattaliano Anna Rita – Direttore Sanitario Aziendale – COMPONENTE di diritto
- Dott. Pratesi Mauro - Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza – USL Toscana Centro – Firenze COMPONENTE
- Dott.ssa Ferrari Anna Maria – Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza - Arcispedale Santa Maria Nuova – Reggio Emilia - COMPONENTE

- Dott. Borgognoni Francesco – Direttore Medico di U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza – USL – Umbria 1 - Perugia - COMPONENTE

- Dott.ssa Gaetana Bonanno - Dirigente Responsabile Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane - SEGRETARIA

La Commissione, riunita alle ore 17:05 del 6/12/2017 ha nominato Presidente della medesima la Dott.ssa Ferrari Anna Maria.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura di:

- La documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- La Normativa legislativa e le Direttive regionali che regolano la stessa;
- La definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando, che per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 9:00 del 7/12/2017, la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data, prendendo atto che il candidato Praticò Luca non si è presentato.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati per il curriculum e per il colloquio come segue:

N.	Cognome	Nome	Data di Nascita	Titoli	Colloquio	Totale
1	CIAMPI	GIOVANNI	12/05/58	39,500	40,000	79,500
2	GIUFFRIDA	CLEMENTE	26/10/60	38,500	40,000	78,500
3	ENEA	IOLANDA	12/03/67	20,500	40,000	60,500
4	MAUERHOFF	THEKLA	28/04/54	14,500	45,000	59,500

La Commissione ha quindi definito la terna dei candidati idonei redatta sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Commissario:

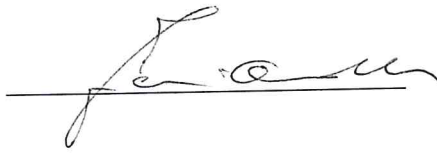
- 1) CIAMPI GIOVANNI punti 79,500
- 2) GIUFFRIDA CLEMENTE punti 78,500
- 3) ENEA IOLANDA punti 60,500

La presente relazione viene trasmessa al Commissario dell'Azienda per quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

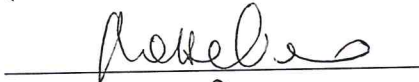
IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Anna Maria Ferrari)

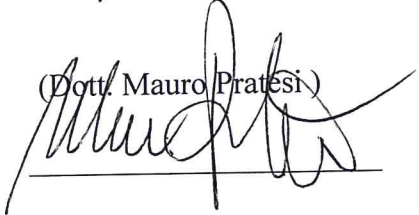


I COMPONENTI

(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



(Dott. Mauro Pratesi)



(Dott. Francesco Borgognoni)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

